



# Verzekeringen en Preventie

Infobulletin Nr. 2 September 2021

#### In dit nummer

- Voorwoord Hans Stolwijk, directeur
- Financiële, mentale en fysieke fitheid in de branche
- Artificial Intelligence
- Branche zorgverzekering 2022
- Begeleiding arbeidsongeschikte medewerker
- "Aangenaam, ik ben Floor!"

## Voorwoord

# “Een goede welzijn is in ieders belang”



**Hans Stolwijk**  
Directeur

Zoals u van ons gewend bent, is het septembernummer gevuld met artikelen over zorg, inkomen, preventie en duurzame inzetbaarheid. Deze onderwerpen zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden en beïnvloeden elkaar sterk. Wij werken voortdurend aan innovatie op deze gebieden met als doel de medewerkers in de branche duurzaam inzetbaar te houden en gezond hun pensioenleeftijd te laten bereiken, zodat ze daarna ook kunnen blijven genieten. Uitval uit het arbeidsproces - of u dat nu zelf bent of uw medewerker - is kostbaar en contraproductief.

Ook leest u meer over de branche zorgverzekering 2022, een nieuwe WhatsApp-dienst van arbodienstverlener Richting en tips voor de begeleiding van een arbeidsongeschikte medewerker.

Recent zijn wij samen met Experience Data een onderzoek gestart om vanuit data-analyses het proces van verzuim makkelijker en beter inzichtelijk voor u te maken door middel van artificial intelligence. Iets wat nog nergens wordt toegepast, maar mogelijk kan helpen medewerkers sneller terug te laten keren in het arbeidsproces, in zowel hun als uw belang.

Kortom; we hebben weer genoeg nieuws te melden. Neemt u even de tijd om deze nieuwsbrief te lezen en u te verdiepen in het welzijn van zowel uzelf als uw medewerkers.



*Rectificatie: In de rubriek 'Klant aan het woord' van juni jl. was Mathieu Frijters van Installab aan het woord. Mathieu is niet de enige eigenaar van Installab. Hij staat samen met zijn broer Maxim aan het roer van deze bloeiende onderneming.*

Preventie = Pure winst

# Financiële, mentale en fysieke fitheid in de branche



Als ondernemer/werkgever moet u over verschillende kwaliteiten en eigenschappen beschikken om succes te hebben. Zo moet u een goede dienstverlening en product hebben, maar ook een goed netwerk en basisvaardigheden bezitten zoals besluitvaardigheid, financieel inzicht, organisatietalent, overtuigingskracht en niet te vergeten vakkennis en discipline.

Tijdens deze coronaperiode is gebleken dat het erg belangrijk is om zowel de lichamelijke als de mentale gezondheid op peil te hebben en te houden. Maar gezondheid is meer dan corona. Door deze crisis zijn de problemen en kwetsbaarheden in onze samenleving onder een vergrootglas komen te liggen, dus ook onder die van onze branche.

☞ **Eén ding is zeker; inzetten op duurzame inzetbaarheid loont, nu en in de toekomst** ☞

Cijfers wijzen uit dat het verzuim nu 6,7 procent is en dat was voor corona 4,7. We zijn ook ongezonder gaan leven. Er wordt méér dan ooit gerookt, alcohol gedronken en minder bewogen.

## Duurzame inzetbaarheid loont!

Voor Techniek Nederland Vitaal onderstreept dit dat het inzetten als bedrijf op duurzame inzetbaarheid loont.

Hoe beter uw medewerkers, maar ook uzelf in hun vel zitten

hoe minder snel uitval uit het arbeidsproces op de loer ligt. Het is een combinatie van motivatie, energie, vitaliteit, gezondheid, stress, ziekteverzuim, arbeidsongeschiktheid en aanverwante thema's. Herkent u dit?

Het team van Techniek Nederland Vitaal kan u hierbij ondersteuning bieden met verschillende dienstverlening en producten. Denk hierbij aan:

- 'Onze coach'; door de inzet van een coach krijgt u in een aantal sessies handvatten aangereikt om uw medewerkers fit en vitaal te houden.
- Budgethulp Nederland; mocht een medewerker financiële problemen hebben dan kunt u als werkgever een handvat via Budgethulp Nederland aanreiken om de medewerker weer financieel redzaam te maken.
- Inzet specialist duurzame inzetbaarheid; onze specialisten brengen door middel van verschillende tools de vitaliteit van uw bedrijf in kaart. Naar aanleiding van de uitkomsten, denken zij graag met u mee over de in te zetten middelen/dienstverlening.

Ga voor al onze producten en dienstverlening op dit gebied naar [tnl.nu/duurzameinzetbaarheid](https://tnl.nu/duurzameinzetbaarheid).

## Wat kost verzuim?

We rekenen in dit voorbeeld met een verzuimpercentage van 4,7 procent.

- U heeft 10 medewerkers in dienst
- Uw loonsom is € 340.000,-
- Inzet andere medewerker bij arbeidsongeschiktheid € 13.836,-
- Productieverlies € 5.727,-
- Kosten arbodienstverlening € 13.000,-
- Verzuimbegeleiding € 477,-

**Totale verzuimkosten € 33.039,- per jaar.**

Als u een verzuimverzekering heeft afgesloten zijn de meeste van deze kosten verzekerd. Nog geen verzuimverzekering, maar wel interesse? Kijk dan op [tnl.nu/verzuimverzekeringen](https://tnl.nu/verzuimverzekeringen).

# Artificial Intelligence

Samen met Experience Data zijn wij een onderzoek gestart om het verzuimproces in de branche in kaart te brengen. Door nieuwe technieken en kennis, zoals data-analyses en de inzet van een 'digitale assistent' (artificial intelligence) is het straks voor werkgevers makkelijker, beter en inzichtelijker om de uitval van hun medewerkers te begrijpen en te ondersteunen.

De 'digitale assistent' registreert met behulp van data ziek- en betermeldingen en helpt u als werkgever de omstandigheden van de ziekmelding beter te begrijpen. Dit biedt u ondersteuning bij de verdere begeleiding in het proces. Denk hierbij bijvoorbeeld aan adviezen rond de inzet van preventieve maatregelen.

## Testbedrijven gezocht

Wij verwachten u begin volgend jaar meer te kunnen vertellen over dit innovatieve product. Wij zoeken nog leden die ons willen helpen de 'digitale assistent' te testen. Vindt u het leuk om hier een bijdrage aan te leveren, stuur dan een e-mail naar [vitaal@technieknederland.nl](mailto:vitaal@technieknederland.nl).

## Branche zorgverzekering 2022

Ook dit jaar biedt Techniek Nederland Verzekeringen weer samen met Zilveren Kruis voor ondernemers, werkgevers en medewerkers in de branche een branche zorgverzekering aan. Op 21 september jl. is tijdens Prinsjesdag bekendgemaakt wat er wel en niet onder de basisverzekering valt. Wat zijn de volgende stappen?

November 2021

Vanaf half november moeten wettelijk gezien de premies van alle zorgverzekeraars bekend zijn. Vanaf dat moment kunt u ook bij ons op de website uw (persoonlijke) premies berekenen.

December 2021

Wilt u van zorgverzekering wisselen, dan moet u dat vóór 31 december hebben doorgegeven bij uw huidige zorgverzekeraar.

Januari 2022

Extra zekerheid? U heeft tot 1 februari de tijd uw keuze te maken om een aanvullend pakket af te sluiten.

Februari 2022

U kunt over 2021 aangifte doen van 1 maart tot 1 mei. Soms heeft u een overzicht nodig van uw zorgkosten. Wist u dat sommige zorgkosten aftrekbaar zijn? Lees meer over de wettelijke regelingen over de zorgkosten op onze website.

### Vragen?

Wij adviseren u als werkgever graag! Stuur een e-mail naar [zorginkomen@technieknederland.nl](mailto:zorginkomen@technieknederland.nl) of neem contact op met uw accountmanager via [tnl.nu/teamverzekeringen](https://tnl.nu/teamverzekeringen).

**Zodra wij u meer over ons aanbod kunnen vertellen, contacten wij u hierover. Houd uw brievenbus goed in de gaten!**

# Tips

## Begeleiding arbeidsongeschikte medewerker

**Binnen ieder bedrijf zijn er meldingen van arbeidsongeschiktheid. Sommige zijn kortstondig van aard, sommige langdurig. U als werkgever zult altijd de eerste zijn die van de ziekmelding op de hoogte wordt gesteld. Een medewerker is namelijk verplicht direct op de 1<sup>e</sup> ziektedag u hierover te informeren.**

Als u een goede verzuimverzekering heeft, wordt het vervolgproces - in samenspraak met u - begeleid door uw arbodienstverlener. Zij houden contact met zowel u als de arbeidsongeschikte medewerker. Als iemand ziek is, kunt u natuurlijk altijd een kaartje, bloemetje of fruitmand sturen om te laten zien dat u aan hem denkt. Hieronder nog een paar tips waar u aan kunt denken:

- Nodig de medewerker uit voor een gesprek en neem hier voldoende tijd voor.
- Bereid u goed voor op het gesprek.
- Zoek een rustige plek op en ga niet op een plek zitten waar de medewerker zich niet prettig voelt, zoals bijvoorbeeld de eigen werkplek.
- Toon oprechte belangstelling zonder te oordelen en stel de medewerker op zijn gemak.

- Vraag wat de medewerker zelf kan/gaat doen aan zijn herstel en waar u hem bij kunt helpen/ondersteunen.
- Leg als werkgever de gemaakte afspraken vast, maar vraag ook de medewerker dit te doen.
- Check altijd nog even of de afspraken duidelijk zijn. Communicatie is erg belangrijk in dit traject.
- Geef aan dat de medewerker te allen tijde op u kan terugvallen als werkgever.
- Informeer tijdig de collega's als de medewerker weer terugkeert naar de werkplek en zorg voor een warm welkom van de terug te keren medewerker.

- Bespreek de belemmeringen die de medewerker ervaart binnen zijn werkzaamheden.
- Bespreek daarnaast ook de mogelijkheden die de medewerker nog ziet om de werkzaamheden uit te voeren, thuis of op de werkplek.
- Mocht de medewerker financiële problemen hebben, vraag hem dan of u hem daarmee mag helpen. Hierbij kunt u denken aan aspecten zoals het recht hebben op een WW- of regresuitkering (bij arbeidsongeschiktheid met schuld door iemand anders).

### Meer informatie

Bij Techniek Nederland Verzekeringen hebben wij twee soorten branche gerelateerde verzuimverzekeringen, waarmee wij u van A tot Z kunnen ontzorgen in het verzuimproces. Benieuwd welke dat zijn?

Ga naar [tnl.nu/verzuimverzekeringen](https://tnl.nu/verzuimverzekeringen).

Wij helpen u graag!

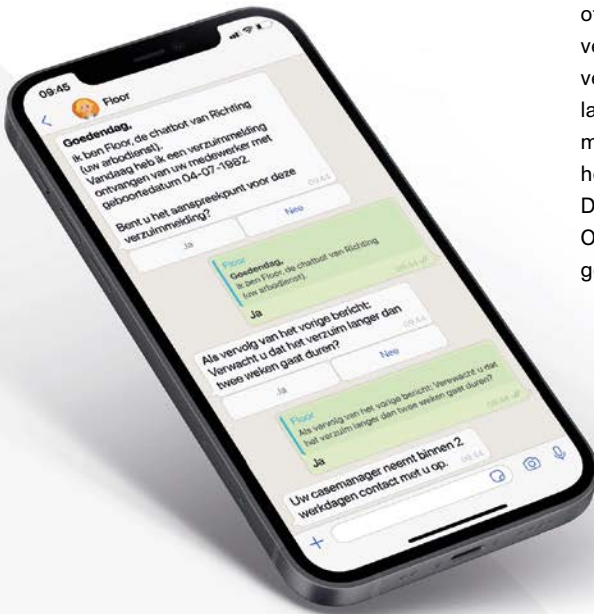


# 🔗 Aangenaam, ik ben Floor! 🔗

Als u bij ons een verzuimverzekering heeft afgesloten met als arbodienstverlener Richting, dan komt ook u in de toekomst met deze nieuwe WhatsApp-dienst in aanraking. Dankzij 'Floor' maakt Richting met deze WhatsApp-dienst het verzuimproces voor werkgevers in de branche efficiënter, eenvoudiger en sneller.



Door middel van een aantal gerichte vragen beoordeelt Floor of er wel of geen risico's aanwezig zijn op lang of onterecht verzuim. Wordt er géén risico geconstateerd en is het verzuim korter dan twee weken? Dan wordt u verder niet lastig gevallen met onnodige gesprekken met een casemanager. Is er op voorhand wél een risico aanwezig of blijkt het verzuim na twee weken toch niet afgesloten te zijn? Dan neemt een ervaren casemanager het van Floor over. Op deze manier houdt Richting meer tijd over voor de gevallen waar aandacht vereist is. Win-win dus!



**richting**

## Meer weten?

Neemt u dan gerust contact op met Techniek Nederland Verzekeringen, via T 088 543 27 17 of stuur een e-mail naar [zorginkomen@technieknederland.nl](mailto:zorginkomen@technieknederland.nl).

## Colofon

De nieuwsbrief is een uitgave van Techniek Nederland Verzekeringen voor de leden van Techniek Nederland en verschijnt drie keer per jaar. Voor meer informatie over de onderwerpen in deze nieuwsbrief kunt u contact opnemen met de Binnendienst op T 088 543 27 17 of [E.verzekeringen@technieknederland.nl](mailto:E.verzekeringen@technieknederland.nl). Eindredactie en coördinatie - Afdeling Media, Service & Productie. Hoewel aan de samenstelling van deze uitgave de grootste mogelijke zorg is besteed, kunnen de uitgevers geen aansprakelijkheid aanvaarden voor (de gevolgen van) eventuele onjuistheden of het ontbreken van informatie.