



Verzekeringen en Preventie

Infobulletin Nr. 2 September 2020

In dit nummer

- Voorwoord Hans Stolwijk, directeur
- Bent u als WGA Eigen Risico Drager verplicht een WGA ERD verzekering af te sluiten?
- Preventie is pure winst!
- Branche zorgverzekering 2021
- Preventief Vitaliteits Onderzoek
- Wet Werk en Inkomen bij Arbeidsvermogen (WIA)
- Rechtsvormwijzigingen en dekkingen bij WGA ERD verzekeringen

Voorwoord

Uitval uit het arbeidsproces is kostbaar en contraproductief



Hans Stolwijk
Directeur

Dit keer is ons infobulletin geheel gewijd aan zorg, inkomen, preventie en duurzame inzetbaarheid. Deze onderwerpen staan in nauw verband met elkaar. Want preventie en inzet op duurzame inzetbaarheid kunnen zorgkosten en arbeidsongeschiktheid verminderen. Voor zowel werkgevers als zzp'ers is het van belang om daaraan te werken. Want uitval uit het arbeidsproces – of dat uzelf betreft of uw medewerker – is kostbaar en contraproductief. En dat terwijl u veel kunt doen om dat te voorkomen.

Een goede collectieve zorgverzekering is niet alleen een mooie secundaire arbeidsvoorwaarde, maar door de afspraken die wij met Zilveren Kruis hebben gemaakt, kunt u ook nog eens gebruikmaken van diverse vergoedingen op het gebied van preventie en re-integratie. Een goede arbeidsongeschiktheids- en/of verzuimverzekering voorkomt dat u, ingeval er toch iemand onverhoopt uitvalt, niet voor hoge kosten komt te staan.

Daarnaast hebben wij zowel voor werkgevers als zzp'ers een PVO (Preventief Vitaliteits Onderzoek) ontwikkeld om echt aan duurzame inzetbaarheid te werken.

Kortom; neemt u even de tijd om de artikelen te lezen en als u vragen heeft, bel of mail ons dan.

Bent u als WGA Eigen Risico Drager verplicht een WGA ERD verzekering af te sluiten?

Het antwoord hierop is nee. Maar u bent wel verplicht 'iets' te regelen zodat de eerste tien jaar van de WIA-uitkering, die u als WGA ERD zelf moet betalen, doorloopt in het geval u failliet zou gaan. Om dit af te dekken, bestaat een aantal mogelijkheden; een verzekering, bankgarantie of borgstelling.

Verzekering

Sluit u een verzekering af dan bent u eigenlijk niet echt een ERD, want u draagt het risico over van UWV naar een verzekeraar en die draagt hierdoor het risico.

Bankgarantie

Bij een bankgarantie draagt u zelf het risico. U bent verplicht de uitkering(en) zelf te betalen en alleen bij faillissement keert de bank(garantie) uit. Een bankgarantie is aanzienlijk

goedkoper dan het afsluiten van een verzekering. Deze kost wel geld, maar dat is slechts een fractie van een verzekeringspremie. Het nadeel is wel dat er een gedeelte van uw liquide vermogen wordt "bevroren" waardoor u dat niet kunt gebruiken.

Borgstelling

Een borgstelling doet hetzelfde als een bankgarantie, maar niet met uw eigen geld maar met het geld van de borgmaatschappij. Zij houdt kapitaal voor u beschikbaar en keert uit in geval van faillissement. Zij rekenen hiervoor een premie die ongeveer 10 procent bedraagt van een verzekeringspremie.

Wilt u hier meer of weten? Neem dan contact op met uw accountmanager of bel/mail ons op 079 325 07 17, verzekeringen@technieknederland.nl.

Preventie is pure winst!



Betrokken, gezonde en competente medewerkers zijn een belangrijke voorwaarde voor bedrijven om te overleven. Met het oog op een vergrijzende beroepsbevolking en toenemende krapte op de arbeidsmarkt is het van belang dat bedrijven voldoende aandacht hebben voor duurzame inzetbaarheid, bijvoorbeeld door middel van een effectief gezondheidsbeleid.

Heeft u binnen uw organisatie een goed gezondheidsbeleid dat bijdraagt aan minder verzuim, kortere verzuimperiodes en waarbinnen medewerkers in staat worden gesteld langer te kunnen blijven doorwerken? Als het antwoord hierop nee is, dagen wij u uit om daar vandaag nog verandering in te brengen. Techniek Nederland Vitaal helpt u hier graag bij. Wij hanteren hiervoor een totale ketenaanpak dat loopt van innovatieve oplossingen van duurzame inzetbaarheid, preventie, verzuimreductie, re-integratie en alles wat daar tussen zit.



Collectieve inkoop

Techniek Nederland Verzekeringen koopt samen met Techniek Nederland Vitaal verschillende soorten producten (verzekeringen) en dienstverlening in op dit gebied om de branche hiervan te kunnen laten profiteren. 'Doordat we groot kunnen inkopen, staan we bij partijen goed op de kaart. Ze weten wat we nodig hebben en met elkaar stemmen we hier de verzekeringen, dienstverlening en producten op af. Ook biedt deze aanpak mogelijkheden voor maatwerk en schaal- en kostenvoordelen, aldus Bianca de Klerk, specialist duurzame inzetbaarheid & sociale innovatie.'

Wist u dat aan onze collectieve inkoop ook voor u voordelen zitten?

- Techniek Nederland Verzekeringen heeft geen winstoogmerk. Daarom worden positieve resultaten geïnvesteerd in begeleiding en onder-

steuning op dit gebied. Voor leden van Techniek Nederland organiseren we preventie-activiteiten in de vorm van workshops, informatiebijeenkomsten en maatwerk advies voor bedrijven.

- *Behoud van arbeidspotentieel.* Als branche kunnen we met deze integrale aanpak laten zien dat we een aantrekkelijke sector zijn waarin aan de medewerkers wordt gedacht. De reductie die we met de aanpak realiseren, leidt tot behoud van arbeidspotentieel voor de gehele branche.
- *Positief imago voor de branche.* De aandacht van de branche voor betrokken, gezonde en competente medewerkers kan leiden tot een beter imago op de arbeidsmarkt.
- *Inzicht in verzuim.* Op brancheniveau is het mogelijk om verzuimcijfers en dienstverlening te monitoren.

Preventie levert u geld op!

Uit onze gesprekken met werkgevers merken wij dat nog niet iedereen zich voldoende bewust is van het belang van een goed gezondheidsbeleid. Met uw lidmaatschap van Techniek Nederland wordt ons aanbod op dit gebied nog aantrekkelijker. Verderop in dit bulletin (p4) leest u meer over de PVO, één van de producten die bijdraagt aan een effectief gezondheidsbeleid.

Benieuwd wat we voor u kunnen betekenen? Stuur dan een e-mail naar vitaal@technieknederland.nl en wij nemen zo spoedig mogelijk contact met u op.

Branche zorgverzekering 2021

Ook dit jaar biedt Techniek Nederland Verzekeringen samen met Zilveren Kruis voor werkgevers en medewerkers in de branche de branche zorgverzekering aan. Op 15 september jl. is tijdens Prinsjesdag bekendgemaakt wat er wel en niet onder de basisverzekering valt. Wat zijn de volgende stappen?

November 2020

Vanaf half november moeten wettelijk gezien de premies van alle zorgverzekeraars bekend zijn. Vanaf dat moment kunt u ook bij ons op de website uw (persoonlijke) premies berekenen.

December 2020

Wilt u van zorgverzekering wisselen, dan moet u dat vóór 31 december hebben doorgegeven aan uw huidige zorgverzekeraar.

Februari 2021

Extra zekerheid? U heeft tot 1 februari de tijd uw keuze te maken om een aanvullend pakket af te sluiten.

April 2021

U kunt over 2020 aangifte doen van 1 maart tot 1 mei. Soms heeft u een overzicht nodig van uw zorgkosten. Wist u dat sommige zorgkosten aftrekbaar zijn? Lees hier meer over op <http://tnl.nu/zorgkosten>.

Vragen?

Wij adviseren u als werkgever graag! Bel of mail ons op 079 325 07 17 of verzekeringen@technieknederland.nl en wij helpen u verder.

Zodra wij u meer over ons aanbod kunnen vertellen, contacten wij u hierover. Houd uw brievenbus goed in de gaten!

Preventief Vitaliteits Onderzoek



Om de vitaliteit van werkgevers en medewerkers in de branche te stimuleren, heeft Techniek Nederland Vitaal het Preventief Vitaliteits Onderzoek (PVO) ontwikkeld. Doordat deze dienstverlening specifiek voor de leden van Techniek Nederland is ontwikkeld, heeft het aandacht voor de belangrijkste aandachtsgebieden in de branche.

Werkgevers zijn volgens de VCA verplicht hun medewerkers eens in de drie jaar een preventief arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PAGO) aan te bieden. Met een PAGO worden uitsluitend werkgerelateerde gezondheidsrisico's in kaart gebracht. In het PVO hebben wij een uitbreiding toegevoegd, waarin leefstijl en conditie van de mens worden meegenomen.

Drie soorten PVO's

1. Voor zzp'ers en ondernemers met minder dan 15 medewerkers.
2. Voor bedrijven met 15-30 medewerkers.
3. Voor bedrijven met meer dan 30 medewerkers.

Meer informatie

Wilt u meer weten, kijk dan op tnl.nu/vitaal. Daar vindt u alle informatie, kosten en mogelijkheden. Wilt u toch liever persoonlijk contact? Bel dan 079 325 07 17 of stuur een e-mail naar vitaal@technieknederland.nl.

Wet Werk en Inkomen bij Arbeidsvermogen (WIA)

Hoe zit het nou eigenlijk?

Wij krijgen regelmatig vragen over hoe het nou precies zit als een medewerker arbeidsongeschikt raakt en in aanmerking komt voor een WIA-uitkering. Wij vertellen u eerst graag welke verschillende WIA-verzekeringen er zijn.

Verzekering	Voor wie?	Wat is verzekerd
WIA-Werknemersverzekering	Alle medewerkers in de installatiebranche.	Maximale SV-loon bij arbeidsongeschiktheid tussen 15-80%.
WIA-Excedentverzekering	Vrijwillige verzekering voor medewerkers met een inkomen tussen SV-loon en € 100.000. Voor deze medewerkers kunt u bij ons een verzekering afsluiten.	Tussen maximale SV-loon en € 100.000. Bij arbeidsongeschiktheid tussen 15-80%.
WIA-Top Excedentverzekering	Vrijwillige verzekering voor medewerkers met een inkomen tussen € 100.000 en € 300.000. Voor deze medewerkers kunt u eveneens een verzekering bij ons afsluiten.	Tussen € 100.000 en € 300.000. Bij arbeidsongeschiktheid tussen 15-80%.
WGA-Basisverzekering	Werkgevers die WGA Eigen Risico Drager zijn.	-

Welke uitkering krijgt een medewerker bij arbeidsongeschiktheid?

Er zijn twee mogelijkheden:

1. WGA-uitkering.
2. IVA-uitkering.

WGA-uitkering

Als uw medewerker langer dan twee jaar arbeidsongeschikt is, dan heeft hij/zij misschien recht op een WIA-uitkering vanuit UWV. De volgende twee situaties bepalen dat:

- 35-80% arbeidsongeschikt: WGA-uitkering vanuit UWV.
- 80-100% niet duurzaam arbeidsongeschikt: WGA-uitkering. UWV gaat uit van tijdelijke arbeidsongeschiktheid.

IVA-uitkering

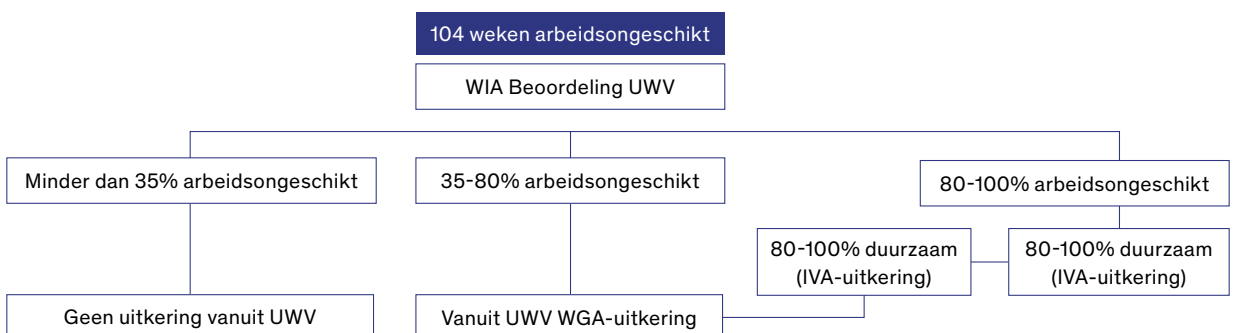
Deze uitkering is van toepassing als er weinig kans is op herstel. We noemen dit ook wel duurzame arbeidsongeschiktheid. Met een IVA-uitkering is het inkomen minstens 75% van het WIA-maandloon. Dit percentage wisselt niet en biedt de medewerker financiële zekerheid vanuit UWV.

WGA Eigen Risico verzekering

Medewerkers zijn verplicht verzekerd voor de Wet Werk en Inkomen bij Arbeidsvermogen (WIA). Na twee jaar krijgen zij een arbeidsongeschiktheidsuitkering. UWV voert de WIA uit, de kosten hiervan komen voor rekening van de werkgever die hiervoor WIA-premie betaalt. Deze premie bestaat uit:

1. een vaste premie;
2. een gedifferentieerde premie die afhankelijk is van het risico.

U kunt het risico om tien jaar WGA-uitkering aan uw (ex-)medewerker te betalen ook herverzekeren. Deze gedifferentieerde premie kunnen wij voor u onderbrengen bij verschillende particuliere verzekeraars. Het voordeel hiervan is dat de re-integratie vanaf dag één voor u uit handen wordt genomen.



Laat het ons weten!

Rechtsvormwijzigingen en dekkingen bij WGA ERD verzekeringen

Het komt regelmatig voor dat bedrijven veranderen van rechtsvorm: bijvoorbeeld van een VOF naar BV. In de praktijk zien wij dat meestal eerst de accountant hierover wordt geïnformeerd en daarna pas de tussenpersoon/verzekeraar. Heeft u bij ons uw inkomensverzekeringen lopen, dan horen wij graag binnen dertig dagen na wijziging hiervan. Wij vertellen u hieronder waarom.

Als er een schade is ontstaan onder de VOF en het bedrijf is omgezet naar een BV dan declareert UWV bij de BV. De verzekeraar hoeft in dat geval formeel geen schade te vergoeden, omdat er geen verzekering is voor de BV. In sommige gevallen biedt de verzekeraar uit coulance aan de lopende schades toch te vergoeden indien het bedrijf niets verandert aan zijn bedrijfsvoering en bereid is Eigen Risico Drager te worden. Hier is alleen sprake van als de verzekering naadloos overloopt van een VOF naar BV.

Informeert uw tussenpersoon/verzekeraar op tijd!

Mocht u voornemens zijn van rechtsvorm te veranderen, zorg er dan voor dat u in het voortraject uw tussenpersoon/verzekeraar vraagt om advies. Zij kan u helpen en wijzen op mogelijke risico's. Door gevolgen van een fusie

is de overnemende partij namelijk niet verzekerd. De overnemende partij krijgt de declaraties vanuit de WIA-uitkering en als zij geen klant is bij één van onze gecontracteerde verzekeraars is deze niet gehouden om de schades te vergoeden. De overnemende partij is immers geen klant en heeft nooit premie betaald.

Overname en fusie van onderlinge verzekeringnemers

Mochten de bedrijven hun verzekeringen hebben lopen bij dezelfde maatschappij, ook in dat geval is de overnemende partij verantwoordelijk voor de betaling van de uitkering, zonder recht op vergoeding van de maatschappij. In deze situatie zou het kunnen zijn dat de gehele verzekerde periode en gedurende de wachttijd de volledige premie is betaald door beide werkgevers aan dezelfde maatschappij. De overnemende partij kan hieraan geen rechten ontlenen.



Colofon

De nieuwsbrief is een uitgave van Techniek Nederland Verzekeringen voor de leden van Techniek Nederland en verschijnt drie keer per jaar. Voor meer informatie over de onderwerpen in deze nieuwsbrief kunt u contact opnemen met de Binnendienst op T 079 325 07 17 of E verzekeringen@technieknederland.nl. Eindredactie en coördinatie - Afdeling Media, Service & Productie. Hoewel aan de samenstelling van deze uitgave de grootste mogelijke zorg is besteed, kunnen de uitgevers geen aansprakelijkheid aanvaarden voor (de gevolgen van) eventuele onjuistheden of het ontbreken van informatie.

Wilt u een ziek- of herstelmelding doorgeven?

Ga dan naar de homepage van www.technieknederland.nl/verzekeringen.