

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de polisvoorwaarden staat uitgebreid waarvoor u wel en niet verzekerd bent.

Welk soort verzekering is dit?

Is een van uw werknemers langdurig ziek of arbeidsongeschikt? Dan ontvangt hij of zij mogelijk na 104 weken ziekte een WIA-uitkering van UWV. Uw werknemer is standaard verzekerd met de WIA-werknemersverzekering van NV schade. Deze zorgt in bepaalde gevallen voor een aanvulling op de WIA-uitkering van uw arbeidsongeschikte werknemers. Verdient uw werknemer tussen het maximum SV-loon en € 100.000? Dan kunt u de WIA-excedentverzekering afsluiten. Verdient uw werkgever meer dan € 100.000? Met de WIA-excedentverzekering Top is ook het inkomen tussen € 100.000 en € 300.000 meeverzekerd.

Extra informatie

Werknemers binnen de Metaal en Techniek en Automotive branche zijn automatisch via hun werkgever verzekerd met de WIA-werknemersverzekering. Dit is afgesproken in de cao. De WIA-excedentverzekering Top kunt u aanvullend voor uw werknemer afsluiten als hij of zij een jaarinkomen heeft boven € 100.000.



Wat is verzekerd?

- ✓ Hoeveel uitkering een werknemer precies krijgt, hangt af van het inkomen en het percentage dat hij of zij arbeidsongeschikt is.

Extra informatie

Het loon tussen € 100.000 en € 300.000 is verzekerd.

Wie zijn verzekerd?

- ✓ Werknemers die in dienst zijn bij een werkgever die in de Metaal en Techniek of Automotive branche werken en zowel zijn verzekerd met de WIA-werknemersverzekering als de WIA-excedentverzekering van NV schade.
- ✓ Werknemers met een jaarinkomen tussen € 100.000 en € 300.000.
- ✓ Werknemers waarvoor premie wordt betaald. Dit geldt ook voor werknemers met een tijdelijk contract.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Deze verzekering keert niet uit als uw werknemer 0-35% arbeidsongeschikt is.
- ✗ Wij keren niet uit wanneer uw werknemer al arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam.
- Fraude**
- ✗ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Verdient uw werknemer meer dan € 300.000? Het loon boven dit bedrag is niet meeverzekerd.
- ! Werknemers met een WAO-uitkering vallen niet onder de verzekering.





Waar zijn mijn werknemers gedekt?

De verzekering geldt voor werknemers die in Nederland wonen. In bepaalde situaties kan de uitkering ook door werknemers in het buitenland worden ontvangen.



Wat zijn mijn verplichtingen?

- Meldt nieuwe werknemers zo snel mogelijk aan via inzendportaal.nl.
- Is een werknemer langer dan 42 weken ziek? Geef dit aan ons door.
- Geef informatie op tijd en op de juiste manier door als wij daarom vragen. Als er iets wijzigt aan de situatie van uw werknemer, horen we dat uiterlijk binnen een maand.

Gezondheid

Wij vragen nooit naar medische gegevens van uw werknemers.



Wanneer en hoe betaal ik?

U betaalt de jaarpremie in vier gedeeltes. Elk kwartaal sturen wij een rekening waarop staat wat u moet betalen en wanneer het bedrag betaald moet worden.

Ieder jaar berekenen we hoeveel de premie is. De hoogte van de premie hangt af van de leeftijd en loon van uw werknemer. U houdt deze premie in op het brutoloon vanaf € 100.000 tot € 300.000. U en uw werknemer kunnen over de verdeling van de te betalen premie zelf afspraken maken.

U betaalt een lagere premie:

- als uw werknemer 15 tot 35% arbeidsongeschiktheid raakt.

U betaalt geen premie:

- vanaf 24 maanden voordat uw werknemer de AOW-leeftijd bereikt;
- als uw werknemer een WGA- of IVA-uitkering van UWV krijgt.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De verzekering stopt automatisch als een werknemer de AOW-leeftijd bereikt of uit dienst gaat.

Extra informatie

Als de premie niet wordt betaald, kunnen we de verzekering stopzetten.



Hoe zeg ik mijn contract op?

U kunt de WIA-excedentverzekering Top aan het eind van de eerste contractperiode opzeggen. Dit kan door een brief of e-mail te versturen.

Extra informatie

Uw werknemers kunnen de verzekering ook individueel opzeggen. Na het in dienst treden heeft uw werknemer nog drie maanden om de verzekering op te zeggen. Daarna geldt een minimale verzekeringsperiode van 12 maanden. Na die 12 maanden kan uw werknemer de verzekering dagelijks opzeggen, met een opzegtermijn van een maand.

