

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de polisvoorwaarden staat uitgebreid waarvoor u wel en niet verzekerd bent.

Welk soort verzekering is dit?

Is een van uw werknemers langdurig ziek of arbeidsongeschikt? Dan ontvangt hij of zij mogelijk na 104 weken ziekte een WIA-uitkering van UWV. De WIA-werknemersverzekering zorgt in bepaalde gevallen voor een aanvulling op de WIA-uitkering van uw arbeidsongeschikte werknemers. Met deze verzekering is het inkomen tot het maximum sociale verzekeringsloon (SV-loon) gedekt. Dit is het brutoloon plus vaste onderdelen, zoals vakantiebijslag, dertiende maand etc. Verdient uw werknemer meer? Met de WIA-excedentverzekering is ook het inkomen vanaf het maximum SV-loon tot € 100.000 meeverzekerd.

Extra informatie

Werknemers binnen de Metaal en Techniek en Automotive branche zijn automatisch via hun werkgever verzekerd met de WIA-werknemersverzekering. Dit is afgesproken in de cao. De WIA-excedentverzekering kunt u aanvullend afsluiten als hij of zij een jaarinkomen heeft tussen het maximum SV-loon en € 100.000.



Wat is verzekerd?

- ✓ De verzekering vult aan tot minimaal 70% van het oude loon. Hoeveel uitkering een werknemer precies krijgt, hangt af van het inkomen en het percentage dat hij of zij arbeidsongeschikt is.

Extra informatie

Het loon vanaf het maximum SV-loon tot € 100.000 is verzekerd.

Wie zijn verzekerd?

- ✓ Werknemers die in dienst zijn bij een werkgever die in de Metaal en Techniek of Automotive branche werkt en zijn verzekerd met de WIA-werknemersverzekering van NV schade.
- ✓ Werknemers met een jaarinkomen tussen het maximum SV-loon en € 100.000.
- ✓ Werknemers waarvoor premie wordt betaald. Dit geldt ook voor werknemers met een tijdelijk contract.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Deze verzekering keert niet uit als uw werknemer 0-15% arbeidsongeschikt is. Ook wanneer uw werknemer 15-35% arbeidsongeschikt is en niet meer werkt, keren wij niet uit.
- ✗ Wij keren niet uit wanneer uw werknemer al arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam.
- Fraude**
- ✗ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Verdient uw werknemer meer dan € 100.000? Het loon boven dit bedrag is niet meeverzekerd.
- ! Werknemers met een WAO-uitkering vallen niet onder de verzekering.





Waar zijn mijn werknemers gedekt?

De verzekering geldt voor werknemers die in Nederland wonen. In bepaalde situaties kan de uitkering ook door werknemers in het buitenland worden ontvangen.



Wat zijn mijn verplichtingen?

- Meldt nieuwe werknemers zo snel mogelijk aan via inzendportaal.nl.
- Is een werknemer langer dan 42 weken ziek? Geef dit aan ons door.
- Geef informatie op tijd en op de juiste manier door als wij daarom vragen. Als er iets wijzigt aan de situatie van uw werknemer, horen we dat uiterlijk binnen een maand.

Gezondheid

Wij vragen nooit naar medische gegevens van uw werknemers.



Wanneer en hoe betaal ik?

U betaalt de jaarpremie in vier gedeeltes. Elk kwartaal sturen wij een rekening waarop staat wat u moet betalen en wanneer het bedrag betaald moet worden. U mag de premie inhouden op het brutoloon van uw werknemer. U en uw werknemer kunnen over de verdeling van de te betalen premie zelf afspraken maken. Ieder jaar berekenen we hoeveel de premie is. De premie wordt berekend over het brutoloon vanaf het maximum SV-loon tot € 100.000.

U betaalt een lagere premie:

- als uw werknemer 15 tot 35% arbeidsongeschiktheid raakt.

U betaalt geen premie:

- vanaf 24 maanden voordat uw werknemer de AOW-leeftijd bereikt;
- als uw werknemer een WGA- of IVA-uitkering van UWV krijgt.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De verzekering stopt automatisch als een werknemer de AOW-leeftijd bereikt of uit dienst gaat.

Extra informatie

Als de premie niet wordt betaald, kunnen we de verzekering stopzetten.



Hoe zeg ik mijn contract op?

U kunt de WIA-excedentverzekering aan het eind van de eerste contractperiode opzeggen. Dit kan door een brief of e-mail te versturen.

Extra informatie

Uw werknemers kunnen de verzekering ook individueel opzeggen. Na het in dienst treden heeft uw werknemer nog drie maanden om de verzekering op te zeggen. Daarna geldt een minimale verzekeringsperiode van 12 maanden. Na die 12 maanden kan uw werknemer de verzekering dagelijks opzeggen, met een opzegtermijn van een maand.

