



Verzekeringen en Preventie

Infobulletin Nr. 2 September 2019

In dit nummer

- Voorwoord Hans Stolwijk, directeur
- Wie ben ik: Bianca de Klerk
- De keten van preventie, verzuimreductie en re-integratie is compleet
- Check of al uw medewerkers voor de WIA verzekerd zijn
- Wist u dat...?
- Speciaal vitaliteitsprogramma voor kleine bedrijven en zzp'ers
- Een arbeidsongeschiktheidsverzekering kan kostbaar zijn, maar is niet duur

Voorwoord

Verzekeren is belangrijk, maar voorkomen nog belangrijker



Hans Stolwijk
Directeur

Deze nieuwsbrief staat in het teken van preventie, duurzame inzetbaarheid, zorg en verzuim. Dit is namelijk hét moment van het jaar voor u als ondernemer, werkgever of zzp'er om daar bij stil te staan.

Als werkgever denkt u waarschijnlijk na over hoe u uw medewerkers vitaal en inzetbaar kunt houden en hoe u ze aan uw bedrijf kan binden. Wilt u misschien eigen risico drager worden voor de WGA en/of de Ziektewet of heeft u een verzuimverzekering nodig? Maar ook of u voor uw medewerkers een collectieve zorgverzekering wilt afsluiten; een secundaire arbeidsvoorwaarde die u als werkgever geen tijd of geld kost, maar voor uw medewerkers diverse voordelen oplevert.

Als zzp'er is het verstandig om regelmatig uw zorg- en arbeidsongeschiktheidsverzekering onder de loep te nemen. Daarnaast ook eens na te denken over uw eigen vitaliteit en inzetbaarheid. Want verzekeren is belangrijk, maar voorkomen nog belangrijker.

Kortom; neemt u even de tijd om deze nieuwsbrief te lezen en uw gedachten te laten gaan over komend jaar.

Wie ben ik: Bianca de Klerk, Register Consultant Duurzame Inzetbaarheid (RCDI®)

Met andere woorden strategisch bedrijfskundig adviseur op het gebied van duurzame inzetbaarheid. Samen met Hans Stolwijk MT-lid van Techniek Nederland Verzekeringen en oprichter en bedenker van Techniek Nederland Pro-Fonds en Techniek Nederland Vitaal.

Mijn specialisme

Preventie, sociale innovatie, verzuimreductie en re-integratie op het (brede) gebied van zorg, sociale zekerheid en duurzame inzetbaarheid van zowel ondernemers als medewerkers.

Graag help ik ondernemers met de vraagstukken: Hoe hou ik mijn medewerkers in mijn bedrijf duurzaam inzetbaar? Maar ook vraagstukken zoals om te gaan met hoog verzuim, langdurige verzuimende medewerker en hoe om te gaan met een verzuimdossier.

Wat ik heerlijk vind, is bevolgen bezig zijn met branche-gerelateerde productontwikkeling, bedrijfskundige advisering en dienstverlening op het gebied van duurzame inzetbaarheid, zorg, inkomen en sociale zekerheid.



Preventie is pure winst!

De keten van preventie, verzuimreductie en re-integratie is compleet



Als medewerkers ziek of arbeidsongeschikt raken, kost het een werkgever altijd geld! Mensen zijn belangrijker dan systemen. De Nederlandse bedrijven moeten wakker geschud worden als het gaat om het belang van goede preventie! Techniek Nederland Vitaal helpt u hier graag bij. Wij hanteren hiervoor een totale ketenaanpak dat loopt van innovatieve oplossingen van duurzame inzetbaarheid, preventie, verzuimreductie, re-integratie, en alles wat daar tussen zit.

Als werkgever wilt u er alles aan doen om arbeidsongeschiktheid te voorkomen, omdat de gevolgen – met name financieel – groot zijn. We starten met een onderzoek en op basis van de uitkomsten leveren we preventieve oplossingen. Mocht één van uw medewerkers onverhoopt toch arbeidsongeschikt raken, zorgen wij met verschillende dienstverleners voor een zo adequaat mogelijke re-integratie en snel herstel. Wij bieden een aantal van deze diensten tegen een gereduceerd tarief.

Preventie levert geld op!

Het feit dat Techniek Nederland Vitaal haar relaties nu met een hele keten van preventie, zorg- en verzuimbegeleiding bijstaat, zien wij als de belangrijkste winst. In samenwerking met Stichting Techniek Nederland Pro-Fonds zetten wij sterk in op het ontwikkelen van innovatieve diensten en producten op het gebied van preventie, waardoor de keten wordt uitgebreid. Preventie is een investering! Als u het slim doet, bespaart het veel geld wat u weer kan investeren in uw medewerkers.

Onderzoek en middelen

Via het Pro-Fonds onderzoeken wij met verschillende partijen de behoeftes in onze branche. De focus ligt op de toekomst van onze branche. Met een Preventief Vitaliteits Onderzoek (PVO) (tnl.nu/vitaal) wordt bijvoorbeeld in kaart gebracht waar uw risico's zitten. Deze onderzoeken worden nu gezien als een noodzakelijk kwaad, maar de resultaten worden goed in kaart gebracht, waardoor de trends en klachten inzichtelijk worden. Hierdoor kunnen wij gezamenlijk en gelijk aan de slag. Een onderdeel van deze aanpak



is een persoonlijk gesprek waarbij aspecten aan de orde komen als werkdruk, waardering en kansen. Alleen al dat medewerkers zich gehoord voelen, zorgt ervoor dat men plezier heeft in het werk. De risico's worden geanalyseerd en besproken zodat we gezamenlijk een plan van aanpak kunnen maken. De resultaten blijven wel geanonimiseerd!

Branchegericht inkopen

De volgende schakel is dienstverlening en verzekeringen, collectieve branchegerelateerde zorg- en inkomensverzekeringen. U betaalt alléén voor wat u nodig heeft. Hierdoor zijn de lijnen kort, waardoor afspraken sneller worden gemaakt en bijvoorbeeld de verzuimperiode korter is. Dit betekent een lagere schadelast voor verzekeraars en lagere premies voor u als werkgever.

Meer informatie

Stuur een e-mail naar vitaal@technieknederland.nl of bel 079 325 07 17.

Check of al uw medewerkers voor de WIA verzekerd zijn

Valt uw bedrijf binnen de cao van de Metaal en Techniek? Dan bent u als werkgever verplicht uw medewerkers aan te melden voor de WIA-verzekering. Als één van uw medewerkers langer dan twee jaar langdurig arbeidsongeschikt is dan regelt deze verzekering een loonaanvulling van maximaal 70 procent tot aan de AOW-leeftijd. Deze regeling wordt uitgevoerd door NV Schade.

Als uw medewerker geen gebruik wilt maken van deze regeling dan moet de medewerker dit schriftelijk aan u laten weten met een afstandsverklaring. Hierin geeft de medewerker aan dat hij/zij geen verzekering wenst en dus niet verzekerd is voor een WIA-uitkering bij langdurige arbeidsongeschiktheid. Deze afstandsverklaring dient u te bewaren in het personeelsdossier en een kopie ervan ontvangen wij graag van u. Wij regelen dan de afmelding bij NV Schade.

7.000 medewerkers niet verzekerd

Wij zien echter dat er een verschil zit tussen het aantal medewerkers in de installatiebranche dat in dienst is en het aantal medewerkers dat voor de verplichte WIA-verzekering is aangemeld. Dit betekent dat ruim 7.000 van de circa 130.000 medewerkers in onze branche niet volgens de WIA is verzekerd.

Het is de verantwoordelijkheid van u als werkgever dit te



regelen. Doet u dat niet en een medewerker raakt arbeidsongeschikt, dan draait u op voor de kosten van de arbeidsongeschiktheidsuitkering.

Geldige redenen

Er kunnen goede redenen zijn dat iemand zich niet heeft aangemeld. Er zijn mensen die om bijvoorbeeld een geloofsovertuiging zich niet willen verzekeren. Als dat zo is, of iemand heeft een andere redenen, leg dit dan vast. Vraag bij ons een afstandsverklaring aan en laat uw medewerker deze ondertekenen. Als medewerkers onbewust onverzekerd zijn, regel dit dan snel. Controleer de factuur die u jaarlijks van NV Schade voor uw WIA-verzekering ontvangt. Check of al uw medewerkers erop staan. Doet u dat niet, dan kunnen de financiële gevolgen erg groot zijn.

Wist u dat...?

- Gezondheidsmanagement binnen een bedrijf niet alleen het verzuimpercentage terugdringt, maar een gezonde omgeving ook de motivatie bij de medewerkers vergroot?
- Als mensen ouder worden minder tijd besteden – buiten het werk om – aan lichaamsbeweging en sport?
- Door juist anders te bewegen het verzuim vermindert binnen het bedrijf en de gezondheid van de medewerkers bevordert?
- Het een bevrijding is om een probleem te hebben, maar er geen probleem van te maken?
- Als u uw risico's kent en herkent dit betekent dat u de risico's beter kunt bestrijden?
- Hoe vroeger u risico's herkent, hoe beter u ze preventief kunt aanpakken.
- Als u goed kijkt naar de gemaakte afspraken in onze cao, bijvoorbeeld in het kader van de RI&E, u kosteloos gebruikt kunt maken van onze branche RI&E (< 25 medewerkers)?
- Een boete voor het ontbreken van een RI&E behoorlijk fors kan zijn?

Nick & Noor maken vitaliteit bespreekbaar

Speciaal vitaliteitsprogramma voor kleine bedrijven en zzp'ers



Arbobeleid is het beleid dat een werkgever binnen zijn bedrijf voert op het gebied van arbeidsomstandigheden. Een goed arbobeleid beperkt de gezondheidsrisico's, vermindert het ziekteverzuim en bevordert de re-integratie bij arbeidsongeschiktheid. Onder dit arbobeleid vallen bijvoorbeeld een Risico Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E), arbodienst of bedrijfsarts, voorlichting en Preventief ArbeidsGeneeskundig Onderzoek (PAGO).

Met een PAGO brengt u werkgerelateerde risico's in kaart. Door de PAGO uit te bereiden met leefstijl en conditie ontstaat er een Preventief Vitaliteits Onderzoek (PVO).

Door hier een vitaliteitscoach als optioneel onderdeel aan te koppelen, krijgen medewerkers inzicht in de ontwikkeling van hun gezondheid en vitaliteit en worden potentiële risico's blootgesteld.

Vandaar PVO. Techniek Nederland Vitaal heeft dit speciaal voor de installatiebranche en de technische detailhandel ontwikkeld. Nu is er ook een variant beschikbaar voor kleinere ondernemingen (< 30 medewerkers) en zzp'ers.

Digitaal platform

Er is een digitaal platform ontwikkeld waarop de deelnemers, op basis van hun

onderzoeksresultaten, adviezen krijgen. Het PVO-onderzoek is hetzelfde als bij een PVO voor grote ondernemingen, maar de begeleiding en advisering vinden veel meer plaats via het digitale platform.

We ondersteunen u en uw medewerkers in 6 stappen te leren in beweging te komen met hoofd, hart en lijf.

Nick & Noor helpen

Met de personages Nick & Noor – de ene wat sceptisch en de ander super enthousiast – helpen we medewerkers om in beweging te komen. Een gezonde levensstijl is zeker niet altijd eenvoudig en goed vol te houden. Daarom omvat het pakket een aanpak van een half jaar waarin mensen stap-voor-stap worden geholpen om vitaal te worden en/of te blijven.

Wat komt er aan bod?

- Communicatie
- Workshop over vitaliteit
- Techniek Nederland Vitaal workcheck (meting)
- Ontwikkelen of ontspannen
- Diverse workshops e-learning.

Kosten

De kosten zijn 39,95 euro per medewerker per maand (o.b.v. een half jaar). Het pakket, waarmee u uw bedrijf het Vitaliteitskeurmerk verschaft, voldoet aan de VCA-voorschriften.



Nick & Noor

Meer informatie of een aanbieding op maat voor het PVO? Neem dan contact op met Techniek Nederland Vitaal: vitaal@technieknederland.nl of bel 079 325 07 17.

Een arbeidsongeschiktheidsverzekering kan kostbaar zijn, maar is niet duur

Veel ondernemers ervaren een arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) als een zeer kostbare aangelegenheid. En het klopt dat de jaarlijkse factuur voor veel van hen een grote uitgave is. Maar daarmee is de verzekering niet duur. Voor elke uitgave geldt dat de kosten in relatie moeten staan tot wat je ervoor krijgt. En de totale uitkering van een AOV kan uiteindelijk heel hoog oplopen.

Wordt u als ondernemer of zzp'er arbeidsongeschikt, dan wilt u kunnen doorleven zoals u gewend bent. U wilt uw hypotheek kunnen blijven betalen, auto blijven rijden en op vakantie kunnen gaan. Een AOV zorgt ervoor dat uw levenspatroon financieel gezien niet drastisch overhoop wordt gegooid.

Jaarlijks vaste uitkering

De uitkering die een AOV garandeert, ligt namelijk vast tot aan uw pensioengerechtigde leeftijd. Elk jaar dezelfde uitkering, misschien wel 40 jaar lang. Dit is bij medewerkers bijvoorbeeld heel anders. Zij krijgen bij blijvende arbeidsongeschiktheid, maar twee jaar hun huidige salaris uitgekeerd en vallen daarna fors terug omdat ze in de WIA terechtkomen.

Specifieke beroep verzekerd

Techniek Nederland Verzekeringen biedt een AOV die uw specifieke beroep verzekert. Daarbij kijken wij zorgvuldig naar wat uw taken zijn. Werkt u als directeur, of bent u voornamelijk zelf op de bouwplaats actief. Of vervult u een combinatie van die twee. Voor die twee varianten hebben we een verzekering op maat.



Daarnaast kijkt onze verzekering bij een eventueel ongeval of u nog uw eigen beroep kunt (blijven) uitoefenen.

Preventie-hulp

Wij kunnen u helpen om arbeidsongeschiktheid te voorkomen met verschillende preventieve diensten. Naast de financiële zekerheid bieden wij u ook persoonlijke hulp, zodat u zo snel mogelijk weer aan het werk kan. Samen met u bekijken we welke maatregelen en eventuele ondersteuning voor u het beste werken. Hierbij kunt u denken aan bijvoorbeeld bijscholing of een aanpassing aan de werkplek. Waar mogelijk wordt bijgedragen in de kosten.

Wenst u persoonlijk advies, een afspraak met uw eigen accountmanager of meer informatie? Kijk dan op www.technieknederland.nl/verzekeringen/werkgevers/arbeidsongeschiktheid.

Colofon

De nieuwsbrief is een uitgave van Techniek Nederland Verzekeringen voor de leden van Techniek Nederland en verschijnt drie keer per jaar. Voor meer informatie over de onderwerpen in deze nieuwsbrief kunt u contact opnemen met de Binnendienst op T 079 325 07 17 of E verzekeringen@technieknederland.nl. Eindredactie en coördinatie - Afdeling Media, Service & Productie. Hoewel aan de samenstelling van deze uitgave de grootste mogelijke zorg is besteed, kunnen de uitgevers geen aansprakelijkheid aanvaarden voor (de gevolgen van) eventuele onjuistheden of het ontbreken van informatie.

Wilt u een ziek- of herstelmelding doorgeven?

Ga dan naar de homepage van www.technieknederland.nl/verzekeringen.